

画面操作方法

求人ルール詳細 【年齢認証】 1

- 上位に求人他社媒体の、リンク先がブログや日記等のリンクがある場合でも不可
- 年齢認証ページからの遷移先がページとして機能していない場合は加点NG（Enter先がエラーページの場合など）
※ページは存在しているが情報が不足している場合はOK
- リンクバナーは店舗の自作でもOKだが、媒体名が入っていることが条件
（店舗と媒体のコラボ風なバナーも過度なデザインでなければOK）
- 重複掲載に関しては、店舗HPに設置すれば重複掲載分もOK（※それぞれ個別で申請が必須）
グループHPに一括設置の場合は1HPに1掲載のみとし、複数申請はNG
- SPの場合、レスポンシブサイトでなくても閲覧・操作に問題が無いようであればOK
- トップページ自体が年齢認証機能を備えているような仕様の場合は、TOPページにバナー設置があってもOK
- 申請店舗の集客ページが存在しない場合は、求人ページでの申請であってもOK

求人ルール詳細 【年齢認証】 2

- 検索にヒットしないページや、TOPページより下層に作られた年齢認証への設置はNG
- 当社集客媒体のページをオフィシャルライズとして使用している場合は、[ENTER] 先にオフィシャルライズ用リンクを設置できないため、リンクバナー1つでバナーとオフィシャルライズ両方OK
ただし、?v=officialは必須、バナーに媒体名も必須
- バナー設置が2つ以上あり、1つでも既定のソースコードが入っていてOKの状態であっても、他に既定のソースコードが入っていないバナー等がある場合は、そちら側を修正してもらるか削除してもらわないとNG

求人ルール詳細 【オフィシャルライズ】 1

- 年齢認証ページへの設置NG
- リンクバナー申請で承認されたバニラリンクをオフィシャルライズ申請でも流用するなどの流用はNG
- 店舗自作バナーからの導線でもOKだが、求人情報と分かるテキスト（求人情報、女の子募集など）は必要
- SPの場合、レスポンシブサイトでなくても閲覧・操作に問題が無いようであればOK
- スライダーになっている場合は、それがファーストビューで確認できればOK
- 重複掲載に関しては、店舗HPに設置すれば重複掲載分もOK（※それぞれ個別で申請が必須）
グループHPに一括設置の場合は1HPに1掲載のみとし、複数申請はNG
- 申請URLがオフィシャルの求人ページだった場合、集客ページが存在する場合はNG

求人ルール詳細 【オフィシャルライズ】 2

- 検索にヒットしないページや、TOPページより下層に作られた年齢認証への設置はNG
- 当社集客媒体のページをオフィシャルライズとして使用している場合は、[ENTER] 先にオフィシャルライズ用リンクを設置できないため、リンクバナー1つでバナーとオフィシャルライズ両方OK
ただし、?v=officialは必須、バナーに媒体名も必須
- オフィシャルライズ箇所が2つ以上あり、1つでも既定のソースコードが入っていてOKの状態であっても、他に既定のソースコードが入っていない何らかのバナーへのリンクがある場合は、そちら側を修正してもらるか削除してもらわないとNG